

# Démarche 5S

## ELEMENTS DE CONTEXTE

La méthode 5S a été développée au Japon dans les années 1960 dans le cadre du système de production Toyota. Elle est devenue populaire dans le monde entier en raison de son efficacité à améliorer la qualité, la sécurité et la productivité d'une activité. La méthode 5S se compose de cinq étapes qui se traduisent par les cinq termes japonais suivants : **Seiri** (Trier), **Seiton** (Ranger), **Seiso** (Nettoyer), **Seiketsu** (Standardiser) et **Shitsuke** (Maintenir). Il est important de bien comprendre chaque étape et son rôle dans la méthode. **La méthode 5S intervient dans la phase INNOVER de la Démarche DMAIC du Lean Management.**

## FINALITES DE LA FORMATION

A l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de comprendre la démarche 5S et il sera capable de mettre en place sur son périmètre un chantier 5S pour améliorer l'organisation, les conditions de travail et réduire les pertes de temps et les accidents sur son périmètre.

## OBJECTIFS ET COMPETENCES

- Comprendre les fondamentaux de la démarche
- Connaître les 5 actions de la méthodologie 5S et leurs enjeux
- Savoir mettre en place un projet 5S dans son entreprise via des outils du lean management
- Connaître les clés de succès pour pérenniser les résultats
- Mettre en place un plan d'actions dans son entreprise

## PUBLIC ET PREREQUIS

Les postes concernés pour cette formation peuvent varier selon les entreprises et les secteurs d'activité. En général, les postes impliqués dans la gestion de l'organisation, de la production ou des processus sont les plus concernés par la démarche 5S sont :

- Responsable production
- Responsable qualité
- Responsable maintenance
- Chefs d'équipe
- Opérateur production
- Technicien maintenance
- Gestionnaire de stock
- Superviseur

Aucun prérequis

## MODALITES PEDAGOGIQUES

**Animation** : Présentiel sur 1 jour soit 7 heures.

**Méthodes d'apprentissage** : apports théoriques et pratiques avec mise en situation des apprenants, notions fondamentales, travaux de groupe, partage d'expériences, exercices pratiques, mises en situation professionnelles, exemples concrets, classe inversée, learning by doing.

**Evaluation des apprenants** : QCM, tour de table, observation, évaluation de l'intervenant.

**Validation** : Attestation de fin de formation, certificat de réalisation et feuilles d'émargement.

**Intervenant(e)** : Formateur(trice) avec une expérience significative dans la logistique et dans le Lean management.

# Démarche 5S

## PROGRAMME

### La Démarche 5S « Une organisation pleine de bon sens »

- **Introduction au Lean Management et à la démarche Kaizen**
  - Les fondamentaux du Lean management
  - La démarche Kaizen et son esprit
  - Comprendre la notion de valeur ajoutée et de non-valeur ajoutée
  
- **Introduction de la démarche 5S**
  - La démarche 5S s'inscrit dans la méthodologie DMAIC
  - Pourquoi intégrer le 5S dans son entreprise ?
  - Identifier les différents domaines d'application de la démarche 5S
  - Le déroulement de la méthode 5S dans son entreprise (usine, industrie, stock ou bureau)
  
- **Les étapes de la mise en œuvre de la méthode 5S**
  - Déterminer les objectifs et les enjeux
  - Définir les lieux concernés
  - Connaître le rôle des différents acteurs et les motiver
  - Assurer le lancement et le pilotage d'un chantier 5S
  - Comprendre les 5 étapes de la méthodologie 5S : SEIRI, SEITON, SEISO, SEIKETSU, SHITSUKE
  - Les différentes phases et les moyens à mettre en œuvre
  - Réussir chaque étape : SEIRI, SEITON, SEISO, SEIKETSU, SHITSUKE
  - Communiquer et rassembler les bons documents
  - Focus sur la notion de management visuel avec le 5S
  
- **La démarche & les outils d'un chantier 5S : Renforcer et pérenniser la méthode**
  - Pratiquer les audits systématiques
  - Initier les nouveaux salariés à la démarche 5S
  - Élargir à tous les secteurs
  - Établir un suivi
  - Intégrer la méthode dans le management
  - Synthétiser les résultats
  
- **REX sur Le management et les équipes dans le cadre d'une démarche 5S**
  - Focus sur l'efficacité au poste de travail, bureau
  - Focus sur l'efficacité à l'Atelier
  - Focus sur l'efficacité Etablissement
  - Rappel le 5S s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue et notamment de la méthodologie DMAIC
  - Vision MACRO de la méthodologie DMAIC (FRISE DMAIC)
  
- **Mise en pratique**
  - Mettre en situation chaque "S" pour comprendre leur utilité
  - Conduire ou s'intégrer dans un projet 5S : les clés de succès pour pérenniser les résultats